

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市中医院

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
编制人员：		
管理类	62	23
专业技术类	980	813
工勤类	30	10
非编制人员	1794	1583
合计	2866	2429
上一年度发布招聘岗位数		
<p>总岗位数：573。</p> <p>其中，编制人员专业技术岗位 3 个；非编制人员专业技术岗位 561 个，管理岗位 8 个，工勤岗位 1 个。</p>		
招聘结果		
<p>聘用人数：362。</p> <p>其中，编制人员专业技术岗位 3 个；非编制人员专业技术岗位 350 个，管理岗位 8 个，工勤岗位 1 个。</p>		
上一年度人员退出情况		
<p>退出人数：93。</p> <p>退出类型：退休 30 人（编制人员 26 人、非编制人员 4 人）、辞职 63 人（编制人员 2 人、非编制人员 61 人）。</p>		
上一年度岗位晋升人员情况		
<p>岗位类别：专业技术岗位。人数：354 人。其中编制人员 118 人；</p>		

非编制人员 236 人。

上一年度岗位降低人员情况

岗位类别：无。 人数：0。

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录：

1. 《深圳市中医院人事管理回避规定》，2025 年 1 月 13 日印发。
2. 《深圳市中医院干部交流轮岗制度》，2025 年 1 月 13 日印发。
3. 《深圳市中医院公开招聘管理办法》，2025 年 1 月 19 日印发。
4. 《深圳市中医院职工年度考核管理规定》，2025 年 1 月 20 日印发。
5. 《深圳市中医院新员工岗前培训制度》，2025 年 1 月 27 日印发。
6. 《深圳市中医院"三名工程"专项资金管理办法(2025 年修订)》，2025 年 6 月 12 日印发。
7. 《深圳市中医院新人职员工专业技术职务首次聘任方案(试行)》，2025 年 8 月 23 日印发。
8. 《深圳市中医院员工考勤管理制度(2025 年 9 月修订)》，2025 年 10 月 18 日印发。

· 是否将相关人力资源管理制度公开：

否 ； 是 ， 公开渠道：医院院内 OA 平台

· 单位人力资源制度执行情况：严格按制度执行并开展相关工作。

上一年度参加考核情况

参加考核人数：2429

考核结果：结果未出。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否；是，公开渠道：医院官网（<https://www.szszyy.cn/>）、医院院内 OA 平台。

上一年度人力资源信息公示条数：41：

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否，是，涉及情形：民事诉讼，件数：2

上一年度是否有人员受到奖励

否，是，奖励情形：授予荣誉称号，人数：1

上一年度是否有人员受到处分

否，是，处分种类：警告，人数：5

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无，有，具体情况：针对医院职能部门副职空缺和临床科室主任选拔任用不及时的情况，医院 2025 年 2 月启动职能部门副职选拔工作并于 10 月完成了整改，同时 2025 年 1 月完成 8 个临床科室副主任、病区主任岗位的选拔任用，7 月完成 4 个临床科室副主任岗位的选拔任用，11 月完成 2 个临床科室副职岗位的选拔任用，后期将持续开展临床科室干部选拔任用工作。

